

# Talento Senior 50+



A problemática da participação e envolvimento dos Seniores em atividades ativas, que possam continuar a servir e a contribuir para a riqueza e bem estar das sociedades onde estão inseridos, é um tema que cada vez mais ganha relevância, numa sociedade em que se observa um crescimento acelerado da população

## Senior 50+

Parece, contudo, que a sociedade e seus governos não reconhecem ainda as mais-valias destas faixas etárias, que podem continuar a servir a sociedade através da sua sabedoria, experiência de vida e do património de conhecimento de que dispõem, adquiridos ao longo de carreiras profissionais relevantes e com notoriedade

Em Portugal, a atitude empreendedora das pessoas 50+ é tradicionalmente baixa e não existem políticas públicas que estimulem, entusiasmem e apoiem os ativos a continuar a partilhar o seu conhecimento e capacidades.

A Europa e as economias dos países que a constituem devem incentivar o empreendedorismo Senior, retirando alguma pressão na sustentabilidade dos seus sistemas de Segurança Social e, em simultâneo, aproveitando e prolongando no tempo a experiência e valor acrescentado que estes profissionais podem continuar a disponibilizar às empresas e aos negócios, em condições específicas de intervenção, de acordo com os propósitos de cada profissional.

Acresce também referir a potencialidade para se consolidar uma cultura de aprendizagem intergeracional, que proporcionará aos mais jovens beneficiar de uma captação mais rápida de conhecimento, de forma mais sustentável, integradora e inteligente.

Mas para isto acontecer, é preciso agir, mudando paradigmas bloqueadores ainda existentes e promovendo entidades que criem relações facilitadoras entre Empresas e Profissionais Seniores que, em simultâneo, promovam as competências e o valor de que estes profissionais Seniores são portadores:

- Conhecimento especializado, seja em ambiente organizacional, de gestão e ou tecnológico;
- Capacidade de visualização das soluções futuras;
- Maturidade e positividade relacional com posicionamentos de auto-liderança e de fazer acontecer;

- Consciência sistémica.

Referenciamos a “Mentoria Empresarial” como exemplo de serviço a prestar, que poderá contribuir para:

- Diminuição do tempo da curva de aprendizagem do Mentorado;
- Desenvolvimento competências, habilidades e integração profissional mais rápida e consistente;
- Progresso acelerado do aumento do desempenho e da obtenção de resultados;
- Potenciação de processos de mudança;
- Partilha de conhecimento tácito.

E que pode ser desenvolvido, quando se torna necessário:

- Adaptar e integrar novos Colaboradores;
- Preparar futuros Líderes;
- Promover a ascensão e sucessão a novas funções;
- Desenvolver nova cultura organizacional colaborativa inovadora;
- Promover processos de Mudança Organizacional e novas Tecnologias;
- Desenvolver Novos Produtos e Processos de Inovação.

A missão do GIAGI, no âmbito do Ecosistema do Empreendedorismo Senior, é de dar visibilidade e de criar pontes e canais de comunicação entre as PME, que necessitam de conhecimento e experiência, e Profissionais nos domínios da Gestão e das Tecnologias, que disponham de um elevado portfólio de competência, experiência e maturidade e que queiram, continuar a contribuir e a intervir de um modo ativo nas transformações e progresso das Organizações.

Saiba mais <https://lojaonlinegiagi.nloja.com/talento-senior/>

**Fernando Vieira – GIAGI Lda - Aveiro**